



14.12.18г.

г. Тюмень

№ 7-1

**«О текущем моменте и задачах
Тюменской областной организации
Профсоюза в современных условиях»**

Участники Пленума Тюменского обкома Профсоюза, обсудив текущую ситуацию, сложившуюся в системе здравоохранения, отмечают наличие определенных успехов, особенно в области высоких технологий. Но, вместе с тем, имеются проблемы в кадровом и финансовом обеспечении оказания медицинской помощи населению. Продолжающаяся реорганизация системы оказания медицинской помощи; оптимизация и реструктуризация сети медицинских организаций и штатной численности обуславливают снижение доступности и качества медицинской помощи, что, в свою очередь, вызывает рост недовольства граждан и количества их претензий к деятельности медицинских работников. Это было отмечено и на Пленуме ЦК Профсоюза в целом по РФ.

Пленум констатирует, что в значительной степени проблемы доступности и качества медицинской помощи обусловлены дефицитом кадров специалистов. Заработная плата не компенсирует рост нагрузки и чрезмерную интенсификацию труда работников отрасли.

Меры, предпринимаемые Минздравом России в части совершенствования кадровой политики, не носят комплексного характера, ориентированы преимущественно на изменение подходов к подготовке и повышению квалификации специалистов, и не нацелены на кардинальное решение проблем.

Участники Пленума отмечают, что финансирование отрасли остается на очень низком уровне, страховая медицина сыграла свою роль и, наверное, пришло время вернуться к бюджетному финансированию.

В структуре заработной платы Минздрав РФ рекомендует оставлять 55-60% на базовый оклад, но во многих регионах и у нас в Тюменской области он составляет 30-35% и даже меньше.

Несмотря, на пятилетнюю борьбу и появление письма Минтруда России, Минздрава России, Профсоюза работников здравоохранения РФ от 09.10.18г. по СОУТ, продолжают оставаться актуальными проблемы, связанные с реализацией законодательства о СОУТ, что требует продолжения работы по его совершенствованию в части учета факторов производственной среды и трудового процесса, являющихся не-

устраняемыми в деятельности медицинских работников. Члены Пленума обращают внимание на необходимость активизации роли Профсоюза в качественном осуществлении профсоюзного контроля за объективностью результатов СОУТ, оперативному реагированию на жалобы медицинских работников, связанных со снижением компенсационных мер за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Президент РФ В.В.Путин своим Указом от 07.05.2018г. № 204 поручил Правительству РФ разработать национальные проекты по основным направлениям достижения национальных целей, среди которых одним из первых является здравоохранение. В числе стратегических целей и задач на предстоящий шестилетний период по этому направлению в Указе обозначены – рост продолжительности жизни до 78 лет, ликвидация кадрового дефицита в первичном звене здравоохранения, обеспечение системы здравоохранения квалифицированными медицинскими кадрами, оптимизация работы первичного звена и завершение формирования сети медицинских организаций, в т.ч. на селе.

Масштабность задач, стоящих перед отраслью в свете реализации Указа Президента РФ В.В.Путина, требует повышения активности выборных органов и организаций Профсоюза всех уровней в части подготовки предложений и инициировании их рассмотрений при формировании органами законодательной и исполнительной власти федерального уровня и субъектов РФ конкретных мероприятий в рамках указанных направлений.

Вторым важным событием 2018 года было принятие пенсионной реформы. Кампания началась внезапно и агрессивно. 3 октября закон уже был подписан. Профсоюз еще на стадии обсуждения не поддержал законопроект в редакции, предложенной Правительством Российской Федерации, предлагая рассматривать его одновременно с принятием законов и иных нормативных правовых актов которые нивелируют возможные риски для работников и пенсионеров.

Свою позицию Профсоюз доводил до всех органов законодательной и исполнительной власти Российской Федерации, которые имеют отношение к социальной сфере. Все организации Профсоюза поддержали позицию Профсоюза. Тюменская областная организация, также, направила телеграммы во все инстанции, участвовала в митингах и пикетах и собрала более 25000 подписей.

Однако, несмотря на активную поддержку региональных организаций, акции протеста, обращения в трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в органы законодательной и исполнительной власти субъектов Российской Федерации, поддержку отдельных депутатов, ситуацию не удалось изменить, и закон был принят!?

Одной из принципиальных инициатив Профсоюза, которая нашла свое отражение в поправках Президента Российской Федерации - это уменьшение возраста выхода на пенсию для женщин - на 3 года, а также, установление дополнительных гарантий для лиц предпенсионного возраста, право выхода на пенсию на полгода раньше тем, кто должен был выйти в 2019 и 2020 годах.

Профсоюз на всех стадиях обсуждения и в последующем не поддерживал законопроект, направленный на увеличение возраста для получения права на досрочное пенсионное обеспечение для медицинских работников, поскольку он имел явную антисоциальную направленность.

Члены Пленума считают, что необходимо продолжать планомерную работу по сохранению ранее установленных льгот и гарантий в части пенсионного обеспечения, а, также, закрепить их в обновленном пенсионном законодательстве. Вместе с тем, Профсоюзу необходимо продолжить активную работу в рамках рабочей группы по совершенствованию пенсионного законодательства, созданной при Государственной Думе РФ.

Профсоюз считает, что обеспечение конституционных прав и гарантий медицинских работников на достойную жизнь и социальную защиту, в том числе и на пенсионное обеспечение должны стать в ближайшее время основными задачами профсоюза.

ПЛЕНУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Профсоюзным организациям всех уровней:

1.1. Обеспечить оперативный контроль:

- за сохранением в 2019-2020 годах достигнутого в 2018 году уровня заработной платы;
- за соблюдением трудовых прав работников в части дифференциации размеров заработной платы в зависимости от уровня подготовки, квалификации и сложности труда.

1.2. Принять участие на региональном уровне в разработке организационно-методических и практических мер по реализации Указа Президента Российской Федерации В.В.Путина 2018 года № 204 в части обеспечения комплексного подхода в реализации кадровой политики в сфере здравоохранения, исходя из необходимости:

- 1.2.1. возвращения к государственной системе распределения всех выпускников ВУЗов и СУЗов;
 - 1.2.2. создания рабочих мест, особенно в сельских районах, не только для женщин, но и для выпускников мужчин;
 - 1.2.3. создания мер социальной поддержки работников (соцпакет);
 - 1.2.4. создания нормальных жилищно-бытовых условий, предоставление бесплатного жилья, мест в ДОУ и другие льготы, включая санаторно-курортное лечение;
 - 1.2.5. возвращения к бюджетному финансированию отрасли;
 - 1.2.6. выполнения установки Минздрава РФ по структуре заработной платы, базовый оклад должен быть 55-60%;
 - 1.2.7. освобождения медработников от излишней бумажной отчетности.
- 1.3. Обеспечить представление интересов работников отрасли в ходе аккредитации специалистов, повышения их квалификации, аттестации на квалификационную

категорию, нормирования труда.

1.4. Участвовать в работе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, отстаивая профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников отрасли.

1.5. Продолжить работу по укреплению взаимоотношений с социальными партнерами, разработке и реализации совместных программ и мероприятий, связанных с улучшением социальной защищенности работников и членов их семей.

1.6. Добиваться реализации требований законодательства в области защиты социальных и трудовых прав работников на безопасные условия и охрану труда, в том числе по сохранению размеров компенсационных мер по результатам специальной оценки, а, также, включения в отраслевые соглашения и коллективные договоры данных вопросов.

1.7. Вести пропаганду ЗОЖ, бороться с табакокурением, наркоманией, ВИЧ-инфекцией.

1.8. Регулярно заниматься физической культурой и спортом, продолжить проведение Спартакиады по шести видам.

1.9. В рамках социального партнерства, а также через депутатский корпус, вносить предложения по сохранению и расширению мер поддержки граждан предпенсионного возраста, в том числе медицинских работников;

1.10. **В 2019 году** провести мониторинг по сохранению социальных льгот и услуг, предоставляемых медицинским работникам, в том числе находящимся в предпенсионном возрасте, с последующим информированием Тюменского обкома Профсоюза.

1.11. Оказывать правовую помощь (оформление исковых заявлений, непосредственное участие в судах) членам Профсоюза при их обращении за защитой права на досрочное пенсионное обеспечение в суды всех уровней, в том числе в Конституционный Суд РФ.

1.12. Поддержать предложения Профсоюза:

- по отстаиванию льготного выхода на пенсию работников здравоохранения.
- по отстаиванию льготного выхода на пенсию работников Крайнего Севера и территорий, приравненных к нему.

1.13. Усилить информационно-пропагандистскую работу с членами Профсоюза, доводить информацию о деятельности всех выборных органов организаций Профсоюза до каждого члена Профсоюза, используя средства массовой информации и размещение материалов на сайте Тюменской областной организации Профсоюза, в профсоюзных уголках каждой первичной профорганизации.

1.14. Тюменскому обкому Профсоюза **до 01 марта 2019 года** обратиться во все инстанции по обозначенным проблемам.

Председатель



В.П. Кудряшов