



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ
ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

14.12.18г.

г. Тюмень

№ 7-3

**«Публичный отчет «О работе Тюменского
обкома Профсоюза за 2018 год»»**

ПЛЕНУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить публичный отчет о деятельности Тюменского обкома Профсоюза с декабря 2017 года по декабрь 2018 года (прилагается).
2. Членам областного комитета довести данную информацию до профсоюзного актива и членов Профсоюза.
3. **Управляющему делами Тюменской областной организации Профсоюза** направить постановление в членские организации Профсоюза для исполнения, направить отчет в окружную, территориальные, городские и первичные организации Профсоюза для использования в практической деятельности. Также, опубликовать его в газете «Профсоюз для Вас» и разместить его на сайте Тюменской областной организации Профсоюза.

Председатель

В.П. Кудряшов

Отчет о деятельности Тюменского обкома Профсоюза за период с декабря 2017 года по декабрь 2018 года

I. Организационно-уставная деятельность Профсоюза

По состоянию на 1 января 2018 года в структуре Тюменской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ насчитывается 192 первичных организаций Профсоюза, что на 16 меньше в сравнении с прошлым годом. Так, количество первичных организаций Профсоюза составляет на юге Тюменской области – 72, в ХМАО – 101, и в ЯНАО - 22.

На начало 2018 года общая **численность работающих и учащихся 98349 человек, членов Профсоюза 58904 человек**. Профсоюзное членство за данный период уменьшилось на 1167 членов Профсоюза и в процентном отношении составляет на 1 января 2018 года **59,9%**

Из общего числа членов Профсоюза: работающие в учреждениях отрасли, где созданы первичные профсоюзные организации, составляют 61,1%; охват профсоюзным членством обучающихся в учреждениях высшего и среднего профессионального образования – 12,7 и 76,3% соответственно.

Анализ показателей, отражающих уровень профсоюзного членства, работающих, студентов и учащихся показал следующее:

№ п/п	Наименование показателей	Предприятия, учреждения, организации	ВУЗы	СУЗы	Всего
1	Всего работающих и учащихся (на 1 января 2018 года)	92056	3300	2993	98349
2	Из них членов профсоюзов	56201	420	2283	58904
3	Процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся	61,1	12,7	76,3	59,9%

Если рассматривать профсоюзное членство по субъектам федерации, то на юге Тюменской области, количество членов профсоюза увеличилось на 203 человека, а охват профсоюзным членством составляет 69,3%.

В 2017 году Тюменская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ провела много мероприятий в рамках укрепления организационного единства и реализации кадровой политики.

На заседании Пленума Тюменского обкома Профсоюза №5 от 2 декабря 2016 года было принято решение в течение 2017 года в соответствии с решениями VI съезда Профсоюза завершить проведение организационных мероприятий по приведению структуры территориальных организаций Профсоюза в соответствие с уставными нормами.

Таким образом, к началу 2018 года первичные организации Профсоюза городов Тобольска и Ишима встали на профсоюзный учет и бухгалтерское обслуживание в Тюменскую организацию Профсоюза:

- ✓ Первичная организация Профсоюза ГБУЗ ТО Областная больница №4 (г. Ишим);
- ✓ Первичная организация Профсоюза сотрудников ГАОУ СПО ТО Ишимский медицинский колледж;
- ✓ Первичная организация Профсоюза студентов ГАОУ СПО ТО Ишимский медицинский колледж;
- ✓ Первичная организация Профсоюза МБУ Ги Ишимская городская стоматологическая поликлиника;
- ✓ Первичная организация Профсоюза сотрудников ГАПОУ ТО Тобольский медицинский колледж имени В.Солдатова;
- ✓ Первичная организация Профсоюза студентов ГАПОУ ТО Тобольский медицинский колледж имени В.Солдатова;
- ✓ Первичная организация Профсоюза МАУЗ Тобольская городская стоматологическая поликлиника;
- ✓ Первичная организация Профсоюза Тобольская больница ФГБУЗ ЗСМЦ ФМБА России;
- ✓ Первичная организация Профсоюза ГБУЗ ТО Областная больница №3 (г. Тобольск).

Кроме этого, был ликвидирован статус юридического лица следующих профсоюзных организаций юга Тюменской области:

- ✓ Юргинской районной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.
- ✓ Упоровской районной организации Тюменской областной организации Профессионального союза работников здравоохранения РФ.
- ✓ Общественной организации – первичной организации ГЛПУЗ Омутинской ЦРБ Профсоюза работников здравоохранения РФ.
- ✓ Викуловской районной организации Тюменской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.
- ✓ Первичной организации ГБУЗ ТО «Областная больница №18 (с. Большое Сорокино) Профессионального союза работников здравоохранения РФ.
- ✓ Армизонской районной организации Тюменской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.
- ✓ Вагайская районная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ.
- ✓ Исетская районная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ.
- ✓ Казанская районная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, Тюменской области.
- ✓ Нижнетавдинская районная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ.
- ✓ Уватская районная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ.
- ✓ Ярковская районная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ.
- ✓ Голышмановская районная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ.
- ✓ Заводоуковская районная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ.
- ✓ Тюменская районная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ.
- ✓ Ялуторовская районная организация Тюменской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.
- ✓ Первичная студенческая организация Тюменской государственной медицинской академии.

Все они встали на профсоюзный учет и расчетно-кассовое обслуживание в Тюменский обком Профсоюза, как первичные организации Профсоюза учреждений здравоохранения.

В связи с проводимой реформой в здравоохранении (образованием филиалов, укрупнением, объединением учреждений здравоохранения) президиум Тюменской областной организации Профсоюза принял решение, провести государственную регистрацию организаций Профсоюза в связи с ликвидацией юридического лица, в по-

рядке предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации следующих профсоюзных организаций:

- ✓ *Тобольская городская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ;*
- ✓ *Ишимская городская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ;*
- ✓ *Тюменская городская организация областных учреждений здравоохранения Профсоюза работников здравоохранения РФ.*

Первичные организации Профсоюза, стоящие на профсоюзном учете в Тюменской городской организации областных учреждений здравоохранения встали на профсоюзный учет и бухгалтерское обслуживание в Тюменскую областную организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ:

- ✓ *первичная организация Профсоюза ГАУЗ ТО МК МЦ «Медицинский город»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза ГБУЗ ТО «Областной противотуберкулезный диспансер»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза ГБУЗ ТО «Областной кожно-венерологический диспансер»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза ГБУЗ ТО «Областная клиническая психиатрическая больница»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза ГБУЗ ТО «Областной наркологический диспансер»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза ГБУЗ ТО «Областная стоматологическая поликлиника»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза ГБУЗ ТО «Областная станция переливания крови»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза ГАУЗ ТО ПТС «Детский противотуберкулезный санаторий «Верхний бор»»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза ГАУЗ ТО ЛРЦ «Градостроитель»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза ГБУЗ ТО «Госпиталь для ветеранов войн»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза ГБУЗ ТО «Центр профилактики и борьбы со СПИД»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза ГБУЗ ТО «Областное бюро судебно-медицинской экспертизы»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза ГКУ ТО Областной медицинский центр «Резерв»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза ОАО «Фармация»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза сотрудников ГАПОУ СПО ТО «Тюменский медицинский колледж»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза студентов ГАПОУ СПО ТО «Тюменский медицинский колледж»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Тюменской области»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза Филиал ФГБУ НИИ кардиологии СО РАМН «Тюменский кардиологический центр»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза ФБУН «Тюменский НИИ краевой инфекционной патологии»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза ФБУ Центр реабилитации ФСС РФ «Тараскуль»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза ОАО «Химико-фармацевтический завод».*

Таким образом, при переходе первичных организаций на профсоюзный учет и бухгалтерское обслуживание в Тюменскую областную организацию Профсоюза были потеряны три малочисленные организации Профсоюза:

- ✓ *первичная организация Профсоюза ГКУ ТО Областной медицинский центр «Резерв»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза ГАУЗ ТО ЛРЦ «Градостроитель»;*
- ✓ *первичная организация Профсоюза ФБУН «Тюменский НИИ краевой инфекционной патологии».*

Так, в пояснительных записках профсоюзные организации указывают следующие причины изменения показателя профсоюзного членства на юге Тюменской области. Тюменская городская организация Профсоюза отмечает, что снижение профсоюзного членства произошло из-за большой текучести кадров, нехватки сотрудников, в сочетании с ростом объемов дополнительной работы в последнее время нарастает и вызывает обострение ситуации в коллективах, отсутствия времени профактива на общественную работу по привлечению в профчленство. Распространение коллективного договора на всех работников учреждения, организации. Нет мотивации для «федеральных учреждений» и организаций с другими формами собственности. Не защищены члены Профсоюза этих организаций, а, именно, нет предоставления оздоровительных курсовок и путёвок для сотрудников федеральных и иных форм собственности, не выделяются субсидии на жильё, не всем засчитывается медицинский стаж для льготной пенсии.

В результате проводимых мероприятий по реформированию структуры Тюменской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, профсоюзное членство на юге Тюменской области на 1 января 2018 года составляет:

Юг Тюменской области	Всего ПК	Всего работающих	Членов профсоюза	%
2016г.	83	38393	20749	54,0
2017г.	72	30237	20952	69,3

А в ХМАО-Югре картина профсоюзного членства следующая. Окружная организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на 1 января 2018 года объединяет 101 первичную организацию Профсоюза, в составе которых 32776 член профсоюза.

Вместе с тем, по сравнению с предыдущим отчетным периодом численность членов уменьшилось на 1055 человек, количество работающих увеличилось на 101 человек, охват профсоюзным членством составляет 68,8%, что на 2,4% меньше, чем на 1 января 2017 года.

Сегодня в членах окружной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ ХМАО-Югры состоят 32776 работников отрасли, из них 28109 женщин и 9537 молодых специалистов в возрасте до 35 лет. Была создана одна новая первичная организация, которая вошла в состав Сургутской территориальной организации Профсоюза:

- ✓ *Первичная организация БУ ХМАО-Югры «Центр лекарственного мониторинга» Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.*

При организации тематических проверок лечебных учреждений, а также общих проверках лечебных учреждений по соблюдению трудового законодательства, проводилась разъяснительная работа по мотивации профсоюзного членства, давались

различные консультации членам профсоюза. В результате чего, работающие в лечебных учреждениях работники проявили определенную активность по вступлению в профсоюз. Технической инспекцией окружной организации Профсоюза проведено 16 проверок медицинских учреждений ХМАО-Югры, состояния охраны труда на рабочих местах, а, также, проверка условий выполнения коллективных договоров, направленно работодателю 16 Актов проверки, выявлено 36 нарушение трудового законодательства.

Было организовано обучение по повышению квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива в «Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга», в г. Тюмени на базе Тюменской областной организации Профсоюза, в г. Ханты- Мансийске, в г. Сургуте и в г. Нижневартовске. Количество обученных членов профкома 349 чел., членов всех комиссий профкома 562 чел, профгруппорги 185 чел., неосвобожденных председателей первичных организаций 69 чел. Количество школ профактива первичных организаций Профсоюза 13. Всего обучено 2 670 чел.

Таким образом, профсоюзное членство в ХМАО-Югре на 1 января 2018 года составляет:

ХМАО	Всего ПК	Всего работающих	Членов профсоюза	%
2016г.	100	47532	33831	71,2
2017г.	101	47633	32776	68,8

Что касается профсоюзного членства в ЯНАО то, здесь оно уменьшилось на 2,1%, в сравнении с прошлым отчетным периодом. Это связано с созданием в декабре 2016 года Совета председателей профсоюзных организаций ЯНАО, работа которого позволяет поднимать и решать ряд проблем работников отрасли ЯНАО.

Таким образом, профсоюзное членство в ЯНАО на 1 января 2018 года составляет:

ЯНАО	Всего ПК	Всего работающих	Членов профсоюза	%
2016г.	25	12021	5491	45,7
2017г.	22	12052	5255	43,6

Что касается СУЗов Тюменской области, Ялуторовский медицинский колледж стал филиалом Тюменского медицинского колледжа, поэтому его первичные профсоюзные организации сотрудников и студентов соответственно стали профсоюзными группами филиала и влились в первичные организации Профсоюза Тюменского медицинского колледжа.

Анализ дополнительной формы №7, говорит о том, что самое низкое профсоюзное членство среди руководителей, научных работников, педагогического персонала ВУЗ, провизоров и фармацевтов.

Достаточно низкий процент профсоюзного членства остается в Управлении Роспотребнадзора и на фармацевтических фабриках, так как все эти учреждения относятся к федеральной службе и главную защиту осуществлять на местах для них очень сложно.

В 2017 году по различным причинам сменились руководители в 5-ти профсоюзных организациях и в одном учреждении:

- Первичная организация Профсоюза ГБУЗ ТО Областная больница №13 (с. Исетское) – Скуридина Светлана Николаевна;
- Первичная организация Профсоюза ГБУЗ ТО Центр профилактики и борьбы со СПИД – Гиберт Эльвира Анатольевна;
- Первичная организация Профсоюза студентов ГАПОУ ТО Тобольский медицинский колледж им. В.Солдатова – Корнеева Ольга;
- Первичная организация Профсоюза студентов ГАПОУ ТО Ишимский медицинский колледж – Литвинцев Дмитрий;
- Первичная организация Профсоюза студентов ГАПОУ ТО Тюменский медицинский колледж – Чевтайкина Ирина;

В соответствии с Уставными нормами в отчетный период Тюменский областной комитет Профсоюза провёл четыре заседания Президиума, на которых рассмотрено 36 основных вопросов и 130 принято в рабочем порядке (в основном касались вопросов премирования профкадров и актива, оказания социальной поддержки организациям Профсоюза, проведения мероприятий Тюменского обкома Профсоюза и др.).

Постановления, принятые на Пленуме Тюменского обкома Профсоюза и заседаниях Президиума направлялись на исполнение в региональные организации по электронной почте, а также размещались на сайте Профсоюза.

В конце февраля Президиум Тюменского обкома Профсоюза утвердил перспективный план обучения профкадров на 2018 год, в соответствии с которым были организованы следующие учебные семинары.

16 января 2018 года сотрудники аппарата Тюменской областной организации Профсоюза приняли участие в учебном семинаре ТМООП Тюменский Облсовпроф "Профстандарты. Переход от квалификационных справочников к профессиональным стандартам."

Также, 12 января состоялась школа молодого профсоюзного лидера г. Тюмени и Тюменской области, проводимая ТМООП Тюменский Облсовпроф, в которой приняли участие 5 профсоюзных лидеров нашей отрасли.

В конце января состоялся учебный семинар на тему "Информационная работа в первичной профсоюзной организации", в котором наша организация была представлена 12 участниками.

30 января ТМООП Тюменский Облсовпроф провел обучение на тему "Управление стрессом и межличностными коммуникациями". Обучено 5 профсоюзных лидеров отрасли здравоохранения.

Кроме этого, в начале февраля Тюменский обком Профсоюза продолжил практику проведения кустовых семинаров и организовал обучение для актива профсоюзных организаций г. Тобольска, Вагайского, Уватского и Ярковского районов на базе Тобольского медицинского колледжа по основным направлениям деятельности: организационная и информационная работа, структура профсоюза, финансовые вопросы работы профсоюзной организации, работа КРК, обеспечение безопасных условий труда и охраны труда, проведение СОУТ. Обучено 22 человека.

22-24 марта по традиции, Тюменская областная организации Профсоюза провела выездной учебный семинар для председателей первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения Тюменской области на базе Курганского учебного центра профсоюзов. Обучение прошли 20 человек.

5 июня 2018г. - в рамках развития социального партнерства между органами местного самоуправления, работодателями и профсоюзами, ТМООП Тюменский Облсовпроф совместно с отраслевыми комитетами провел День профсоюзов в Нижнетавдинском муниципальном районе. В рамках встречи, участники были информированы о социально-экономическом положении района, о социальном партнерстве, состоянии условий охраны труда в районе, о деятельности профсоюзов по решению социально-экономических проблем, проведены консультации специалистами аппарата Тюменского обкома Профсоюза в ГБУЗ ТО Областная больница №15 (с. Нижняя-Тавда).

Кроме этого в июне месяце состоялся кустовой семинар силами аппарата Тюменской областной организации Профсоюза на базе Ялуторовского медколледжа для профсоюзного актива учреждений здравоохранения г. Ялуторовска и ближайших районов. В программу учебного семинара вошли темы: О структуре профсоюза работников здравоохранения РФ; Организационная и информационная работа в первичной организации Профсоюза; Финансовые вопросы работы профсоюзной организации (работа бухгалтера и казначея профсоюзной организации); Участие первичной организации Профсоюза в осуществлении контроля за соблюдением работодателем законодательства о труде, обеспечением безопасных условий и охраны труда, проведением специальной оценки условий труда. Обучено 15 человек.

09-10 июля 3 представителя Тюменской областной организации Профсоюза приняли участие в научно-практической конференции: "Труд в XXI веке" в рамках международного форума "Инновации в профсоюзах-2018" в г. Екатеринбурге.

22 августа в конференц-зале Тюменского Облсовпрофа состоялся семинар уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, где обсуждалось новое в законодательстве по охране труда, положение об уполномоченном лице по ОТ профкома, участие уполномоченных в проведении СОУТ. Обучено 17 человек.

29 августа силами ТМООП Тюменский Облсовпроф состоялся учебный семинар для бухгалтеров-казначеев и членов КРК, участие от нашей отрасли приняли 10 человек. основными темами на данном семинаре стали: обзор изменений в бухгалтерском и налоговом учете, особенности организации и ведения бухгалтерского учета и контроля деятельности профсоюзной организации в связи с изменениями законодательства РФ, права и обязанности ревизионной комиссии.

17-21 сентября 2018 года состоялся выездной учебный семинар для профсоюзного актива Тюменской области в г. Казани. Основными темами обучения стали:

- ✓ Особенности работы Татарстанской республиканской организации Профсоюза по мотивации профсоюзного членства.
- ✓ Сроки и порядок проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе работников здравоохранения РФ.
- ✓ Участие первичной организации Профсоюза в осуществлении контроля за соблюдением работодателем законодательства о труде, обеспечением безопасных условий и охраны труда, проведением специальной оценки условий труда.
- ✓ Финансовые вопросы работы профсоюзной организации (работа бухгалтера и казначея профсоюзной организации). Работа КРК профсоюзной организации в период отчетно-выборной кампании.
- ✓ Круглый стол «О действиях Тюменской областной организации Профсоюза в связи с изменением пенсионного законодательства».

18 октября ТМООП Тюменский Облсовпроф провел учебный блок по информационной работе в первичной организации Профсоюза для профсоюзного актива г.Тобольска (нашу отрасль на семинаре представили 8 человек).

23 октября Тюменская областная организация Профсоюза приняла участие в вебинаре "Через социальное партнерство к безопасному труду", который был проведен Тюменским Облсовпрофом совместно с Департаментом труда и занятости населения Тюменской области, количество участников от нашей отрасли 10 человек.

С 29 октября по 2 ноября в г. Казани состоялся учебный семинар для заместителей председателей региональных организаций Профсоюза, специалистов аппаратов по организационной работе. Тематика семинара: отчеты и выборы в региональных организациях Профсоюза, делопроизводство в региональных организациях Профсоюза, психологические аспекты разрешения конфликтов.

8 ноября ТМООП Тюменский Облсовпроф в рамках юбилейных мероприятий провел научно-практическую конференцию "70-лет профсоюзам Тюменской области". Профсоюзы вчера, сегодня, завтра", где председатель Кудряшов В.П. выступил с докладом "Проблемы отрасли здравоохранения вчера, сегодня, завтра", а по окончании конференции были приняты соответствующие рекомендации.

14 ноября в Тюменском областном Доме журналистов состоялась пресс-конференция "70 лет Тюменским профсоюзам: итоги прошлого, вызовы будущего", в которой приняли участие руководители Тюменского объединения профсоюзов и руководители областных организаций отраслевых профсоюзов.

В рамках реализации кадровой политики Профсоюза в отчетный период наградами Тюменской областной организации Профсоюза, Профсоюза работников здравоохранения РФ, Федерации Независимых Профсоюзов России были награждены 183 человека.

За активное участие в социально-экономической и правовой защите членов Профсоюза были награждены:

- благодарностью обкома – 25 человек;
- благодарственное письмо Тюменского обкома Профсоюза – 10 человек;
- почетной грамотой Тюменского обкома Профсоюза – 83 человек;
- благодарность ЦК Профсоюза – 1 человека;
- почетной грамотой Тюменского Облсовпрофа – 24 человек;
- почетной грамотой ЦК Профсоюза – 5 человека;
- нагрудный знак ТМООП Тюменский Облсовпроф – 24 человека;
- благодарность ФНПР - 1 человек;
- почетная грамота ФНПР - 2 человека;
- почетный диплом ФНПР - Тюменская областная организация Профсоюза;
- почетная грамота Тюменской областной Думы - 1 человек;
- нагрудный знак "Ветеран Тюменской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ" - 2 человек.

II. Деятельность Тюменской областной организации Профсоюза по защите экономических интересов, трудовых и профессиональных прав работников здравоохранения

В отчетном периоде серьезное внимание уделялось проблемам финансового обеспечения здравоохранения, в том числе вопросам, связанным с оплатой труда работников.

Осуществляя сравнительный анализ статистических данных по средней зарплате и реальных размеров зарплаты работников, Профсоюз продолжал отстаивать необходимость изменения Методики расчета среднемесячной зарплаты по категориям работников, являющейся основой для отчетов о выполнении майских Указов. Особое внимание обращалось на завышение целевых показателей, рассчитываемых, исходя из понятия «трудовой доход» в субъектах РФ (взамен понятия «среднемесячная заработная плата»), на недопустимость включения в среднюю заработную плату бюджетников выплат социального характера, расчета её величины на физическое лицо (с учетом всех видов дополнительных работ), что приводит к формальному выполнению Указов Президента РФ от 2012 года.

В рамках обсуждения хода реализации «дорожных карт» ЦК Профсоюза также обращал внимание на тот факт, что поиск на местах финансовых средств, необходимых для их исполнения, в значительной степени обусловил «оптимизацию» штатной численности, в первую очередь, младшего медицинского персонала, выразившуюся в повсеместном исключении из штатных расписаний санитарок, переводе их в уборщицы. Тюменский обком Профсоюза обратился в Минздрав России о необходимости рассмотрения этой негативной практики в Тюменской области, в результате органам управления здравоохранением были направлены рекомендации, ориентирующие на необходимость принятия данных решений, исходя из специфики деятельности этой категории работников, а, также, обеспечения неснижения уровня их оплаты в новых должностях.

Поводом для обращения в ЦК Профсоюза и в Минздрав России стала, также, ситуация, обусловленная неверной трактовкой в субъектах РФ нормы Указа Президента РФ от 07.05.2012г. № 597, определившей одинаковое минимальное «пороговое» значение контрольного показателя уровня оплаты труда среди категорий среднего и младшего медицинского персонала. В результате это привело к фактическому выравниванию размеров заработной платы среди этих двух категорий персонала. Позиция Минздрава России по этому вопросу, высказанная в адрес Профсоюза и доведенная до сведения региональных организаций Профсоюза, отражает необходимость соблюдения нормы трудового законодательства в части обеспечения необходимой дифференциации в размерах оплаты труда работников в зависимости от уровня образования, квалификации и сложности труда.

Ежеквартально проводимый Тюменским обкомом Профсоюза анализ ситуации в части размеров оплаты труда на основе статистических данных, их динамики, достижения контрольных показателей роста в соответствии с Указом Президента РФ доведен в первом вопросе повестки VII Пленума.

Вопросы повышения уровня оплаты труда категорий работников, не поименованных в Указах Президента РФ от 07.05.2012г.

Осуществляя постоянный контроль за ходом реализации майских 2012г. Указов Президента РФ в части повышения размеров заработной платы медицинских работников, ЦК Профсоюза постоянно инициировал в органах законодательной и исполнительной власти федерального уровня необходимость решения вопроса об индексации заработной платы работников, не относящихся к медицинскому персоналу: педагогического, инженерно-технического, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала, рабочих, в отношении которых с 2014 года не исполнялась норма трудового законодательства о повышении уровня реального содержания заработной платы.

Так, на начальных этапах работы с проектом федерального бюджета на 2018-2020 годы, Профсоюз выразил категорическое несогласие с отсутствием индексации оплаты труда работников бюджетной сферы на весь плановый период - до 2020 года.

В результате в 2017 году, после неоднократных обращений Профсоюза, в том числе в рамках Ассоциации профсоюзов работников непромышленной сферы РФ, ФНПР, актуальность проблемы была озвучена Президентом России В.В. Путиным, и **индексация заработной платы «неуказных» категорий работников** предусмотрена федеральным бюджетом на предстоящий трехлетний период ежегодно по 4%.

Для федеральных государственных учреждений данная мера регламентирована на 2018 год распоряжением Правительства РФ от 06.12.2017 № 2716-р; для учреждений в субъектах РФ - нормативными правовыми актами соответствующих органов законодательной и исполнительной власти.

Вопросы, связанные с обеспечением минимального размера оплаты труда.

Поддерживая в целом усиление государственной гарантии в уровне оплаты труда всех работающих, Профсоюз, в рамках профсоюзного движения, отстаивал необходимость реализации нормы, предусмотренной Трудовым кодексом РФ, о соответствии минимального размера оплаты труда величине прожиточного минимума.

В результате активной позиции профсоюзов в рамках ФНПР в отчетном периоде предприняты серьезные меры в этой сфере, выразившиеся в увеличении МРОТ с января 2018 года до 9 489 руб., а с 1 мая 2018г. – до 11163 руб. - размера прожиточного минимума трудоспособного населения за квартал 2017г.

Однако, в ходе рассмотрения этих вопросов Профсоюз продолжал настаивать на одновременном принятии ряда правовых норм, связанных с гарантией финансового обеспечения увеличенного размера МРОТ, а также урегулирования правовой базы понятия и структуры МРОТ, включающего до настоящего времени выплаты компенсационного и стимулирующего характера; утверждения Правительством РФ размеров базовых окладов по ПКГ.

Данные нормы приняты не были, в результате проблема практического выравнивания уровня оплаты труда **всех категорий работников**, в т.ч. врачебного персонала, приобретает все большую актуальность.

В отчетный период нашла свое практическое разрешение актуальная проблема включения в МРОТ выплат, связанных с климатическими условиями.

Неоднократные обращения в Минтруд России, Верховный суд, участие в акции «За чистый МРОТ», не давшие положительного результата, обусловили участие руководителей ФНПР в Конституционном суде России, который подтвердил позицию Профсоюзов о начислении районных коэффициентов и «северных» надбавок не к окладу, а к МРОТ.

Продолжая настаивать на внесении изменений в ТК РФ в части понятия МРОТ, Профсоюзы в рамках Ассоциации профсоюзов работников непромышленной сферы РФ инициировали включение этого вопроса в Генсоглашение на 2018 -2020 годы.

Решение комплекса вопросов, связанных с обеспечением МРОТ, мониторинг ситуации на местах, продолжает оставаться одной из главных задач Профсоюза.

Вопросы совершенствования систем оплаты труда работников здравоохранения.

В целях повышения уровня гарантий в сфере заработной платы продолжалась работа по совершенствованию подходов к формированию систем оплаты труда работников здравоохранения, в т. ч. в рамках реализации рекомендаций Минздрава России

и ЦК Профсоюза, а также ежегодных Единых рекомендаций РТК, в части пересмотра структуры заработной платы, увеличения в ней доли тарифной части (должностных окладов) до 55-60%. Мониторинг, проводимый в субъектах Тюменской области доложен в первом вопросе повестки дня VII Пленума Тюменского обкома Профсоюза.

В отчетный период серьезного внимания организаций Профсоюза всех уровней потребовали вопросы **выплат стимулирующего характера**.

Отсутствие системных подходов к их установлению, в условиях увеличения гарантированной части зарплаты (должностного оклада) и недостаточности финансового обеспечения, обуславливало в 2017 году сокращение размеров части фондов оплаты труда, направляемых на эти выплаты. Кроме того, ситуация в декабре 2017г. и 1 квартале 2018г., связанная с существенным дополнительным финансированием фондов оплаты труда для достижения контрольных показателей уровня оплаты труда «указных» категорий работников, обусловила практически повсеместно факты установления стимулирующих выплат формально, зачастую произвольно, без учета соответствующих показателей и критериев.

В этой связи необходимость обеспечения объективных подходов к стимулированию труда работников на основе принципов «эффективного контракта», ориентированного на оценку эффективности и качества труда, остается одной из задач Профсоюза.

Предметом пристального внимания Профсоюза в ходе бюджетного процесса были также вопросы финансового обеспечения системы здравоохранения в рамках обязательного медицинского страхования. В результате размер субвенций Федерального Фонда ОМС, направляемых на реализацию территориальных программ ОМС в размерах стоимости базовых программ, в том числе в целях обеспечения задач в части повышения заработной платы работников, увеличен в 2018 году на 21,7%.

В целях обеспечения необходимого уровня финансового возмещения всех расходов лечебно-профилактических учреждений, связанных с оказанием медицинской помощи, Профсоюз продолжал категорически выступать против практики изъятия средств из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на финансовое обеспечение высокотехнологичной медицинской помощи, не включенной в базовую программу ОМС, отмечая также, что эти средства ФФОМС могли бы быть направлены на реализацию Указов Президента РФ в части повышения оплаты труда медицинских работников.

В течение отчетного периода были рассмотрены проблемы, обусловленные финансовыми санкциями к учреждениям, налагаемыми страховыми медицинскими компаниями и территориальными фондами ОМС по результатам контроля объемов, сроков, качества и условий предоставления медицинской помощи.

Вопросы обеспечения профессиональных и трудовых прав работников.

Учитывая, что одним из направлений повышения качества и доступности медицинской помощи населению является повышение квалификации специалистов, в отрасли значительное внимание уделяется совершенствованию нормативной правовой базы по вопросам допуска к профессиональной деятельности медицинских работников, подготовки и повышения квалификации специалистов.

Таким образом, в ходе 2018 года были проведены две встречи с Департаментом здравоохранения Тюменской области.

В преддверие первомайской акции профсоюзов, 26 апреля 2018 года в конференц-зале Тюменского областного совета профессиональных союзов Тюменская областная

организация Профсоюза работников здравоохранения РФ провела встречу профсоюзного актива области с директором департамента здравоохранения Тюменской области Куликовой И.Б., на которой было много вопросов по проблемам работников отрасли в Тюменской области. Профсоюз является равноправным социальным партнером и задача наша одна, чтобы медицинские работники жили хорошо и оказывали квалифицированную помощь населению области, отметил Кудряшов В.П. и нацелил всех собравшихся жить дружно, работать совместно и все наши недопонимания решать за столом переговоров. У нас принято соглашение с департаментом здравоохранения и в рамках этого соглашения мы и пытаемся действовать, правда не всегда получается.

22 октября следующая встреча, которая посвящена полностью СОУТ и особенностям её проведения на местах.

Позиция Тюменского обкома Профсоюза по проблемам функционирования и перспектив развития отрасли в условиях ее реформирования, а также защиты профессиональных, социально-экономических, трудовых прав и интересов работников, аналитические и методические материалы по этим вопросам доводились до сведения руководителей Департаментов здравоохранения Тюменской области, членов Профсоюза, в том числе на страницах профсоюзной газеты, «Профсоюз для Вас».

Председатель Тюменской областной организации Профсоюза Кудряшов В.П., как член ЦК Профсоюза, принял участие в заседаниях Пленумов ЦК Профсоюза в мае и октябре 2018 года.

12 октября в Минздраве России состоялась встреча Министра Вероники Скворцовой с активом Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. Более 80 профсоюзных лидеров представляли интересы практически всех регионов России. От Тюменской области на мероприятии присутствовал председатель Кудряшов Валерий Павлович. А также во встрече приняли участие председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Кузьменко, статс-секретарь-заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Андрей Пудов, руководитель Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения Михаил Мурашко. Вероника Скворцова в своем выступлении затронула актуальные вопросы реализации государственной политики в области здравоохранения, обозначила приоритетные направления деятельности министерства. «Наша задача – внести свою лепту в демографическую политику, снизить преждевременную смертность, чтобы мы могли выйти на прирост населения», - отметила Министр. Важную роль в решении задачи должны сыграть регулярные профосмотры населения. В ходе общения в формате «вопрос-ответ» были затронуты различные темы, в том числе вопросы, касающиеся социального партнерства, совершенствования единой системы базовых окладов, целевой подготовки специалистов, повышению эффективности работы системы ОМС.

Подводя итоги встречи, Вероника Скворцова подчеркнула важность подобных встреч и необходимость проводить их на регулярной основе. Эту идею горячо поддержали все участники встречи.

III. Деятельность Тюменской областной организации Профсоюза в области правовой и социальной защиты прав и интересов работников здравоохранения

1. Правозащитная деятельность

Обеспечивая реализацию уставных целей и задач, правовой и технической инспектора труда ЦК Профсоюза по Тюменской области в 2018 году активно осуществляли функцию профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, путем проведения проверок, экспертиз коллективных договоров и соглашений, взаимодействуя с органами прокуратуры и суда, исполнительной властью и федеральной инспекцией труда в регионах.

Правозащитная работа Тюменской областной организации профсоюза в 2018 году проводилась в соответствии трудовым законодательством, законодательством о профессиональных союзах, Положением о правовой инспекции труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ и была направлена на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, законодательства о профессиональных союзах, контроля за выполнением условий коллективных договоров, соглашений, а также на защиту социально-трудовых прав работников здравоохранения Тюменской области.

Показатели деятельности по правозащитной в 2018 г.

Показатель деятельности	
Проверено работодателей	11
Выявлено нарушений	98
Экспертиза коллективных договоров,	11
Экспертиза локальных актов организаций	44
Оформлено документов в суд	6
Рассмотрено жалоб и обращений	26
Рассмотрено писем, документов из различных организаций (ЦК, Департамента, Думы и др.)	79
Дано консультаций по электронной почте	26
Дано консультаций по телефону	34
Дано консультаций на личном приеме	41
Подготовлено писем, ответов в различных организациях (ЦК, Правительство области Департамента, Думы и др.)	43
Участие в экспертизе проектов законов Тюменской области	3

В ходе проверок применяется практика ведения переговоров с работодателями по устранению выявленных нарушений, а также обсуждения наиболее оптимальных

форм и способов их устранения. В целом, по результатам проверок в соответствии со ст. 370 ТК РФ на имя руководителей организаций здравоохранения выдано 11 представлений с требованиями устранения выявленных нарушений.

Оказана юридическая помощь при оформлении досрочной пенсии пяти медицинским работникам—членам профсоюза, это позволило сохранить за ними право на получение пенсионных выплат в среднем по 240 000 на человека, что в сумме составляет 1 миллион 200 тысяч рублей

В 2018 году проводилась работа по письменным и устным обращениям членов профсоюза, работодателей, их представителей с целью разъяснения норм трудового законодательства, предупреждения нарушений трудового законодательства и восстановления нарушенных прав работников. Всего за отчетный период дано 103 консультации, что позволило членам профсоюза сохранить 527 000 рублей не потратив их на частных адвокатов. Наиболее часто в обращениях членов профсоюза, профлидеров, представителей работодателей ставились вопросы:

- о порядке начисления заработной платы, в том числе выплат стимулирующего характера;
- о порядке предоставления дополнительных отпусков за вредные условия труда с учетом фактически отработанного времени;
- о порядке исчисления специального стажа для назначения досрочной трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением лечебной деятельности.

На все обращения даны правовые консультации, практические советы оказана юридическая помощь. В случае необходимости по фактам обращений проводились проверки, при выявлении нарушений работодателям направлялись представления, акты, требования об их устранении

Наиболее часто члены профсоюза обращались за консультациями по вопросам:

- выплаты стимулирующего характера;
- предоставление дополнительных отпусков за вредные условия труда;
- изменение режима работы;
- изменение трудовых отношений в связи с реорганизацией;
- о порядке расторжения трудовых договоров по инициативе работодателя;
- о присвоении звания «Ветеран труда»

В 2018 году завершена работа по ликвидации юридических лиц у 14 первичных организаций Профсоюза юга области.

2. Социальное партнерство

В сфере развития социального партнерства осуществлялся контроль за выполнением следующих Соглашений:

- Региональное Соглашение между Правительством Тюменской области Союзом «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов Тюменский областной совет профессиональных союзов» и Союзом «Объединение работодателей Тюменской области» на 2017-2019г.г.

- Отраслевое Соглашение между Департаментом здравоохранения Тюменской области и Тюменской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях здравоохранения Тюменской области на 2016 – 2018 г.г.
- Отраслевое Соглашение между Департаментом здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Окружной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли на 2018 – 2020 годы.
- Соглашение о Сотрудничестве между Тюменской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ и Региональной общественной организацией ТРОО «Тюменская областная профессиональная сестринская ассоциация» на 2017-2019 годы.
- Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Некоммерческим Партнерством «Тюменское региональное медицинское общество» и Тюменской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2017 – 2019 годы.
- Отраслевое Соглашение между Департаментом здравоохранения Ямало - Ненецкого автономного округа и Окружной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Ямало – Ненецкого автономного округа по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли на 2017 – 2020 годы (макет Соглашения на рассмотрении в Департаменте здравоохранения ЯНАО).

3. В области условий и охраны труда

На протяжении отчетного периода Тюменская областная организация Профсоюза в лице технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Тюменской области Махайкова Ф.В. проведено проверок состояния условий и охраны труда, соблюдения работодателями трудового законодательства, законодательства по проведению специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения Тюменской области, всего 48, в том числе в учреждениях ЯНАО – 2.

Комплексных проверок проведено – 11, тематических, - по постановлению ЦК Профсоюза теме: Соблюдение работодателем законодательства в области охраны труда, в части обеспечения ежегодной реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков – 10, и теме – Соблюдение законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда при организации и проведении специальной оценки условий труда – 18, 1 проверка по заявлению работников- членов профсоюза Упоровской районной больницы.

В ходе проверок выявлено 411 нарушений, в том числе 98 – трудового законодательства, 313 – нарушений законодательства по охране труда и проведению специальной оценки условий труда.

Выдано 34 представления по устранению выявленных нарушений, касающихся безопасности труда, обучения по охране труда работников, не учета биологического фактора, при проведении СОУТ, снижения компенсаций - дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда – по результатам проведения СОУТ и другие.

Приостановлена эксплуатация 4 единиц электроаппаратов – в следствие не обеспечения работодателями безопасности труда.

Отстранены от работы 6 работников, не прошедших в установленный срок обучения и проверки знаний требований безопасности труда.

Проведены оценки проектов коллективных договоров ГБУЗ ТО Областная больница №11 (р.п. Голышманово), ГБУЗ ЯНАО Мужевская центральная районная больница, АО «Фармация» (г.Тюмень) на соответствие их трудовому законодательству. Выявлено несоответствие в 66 пунктах коллективных договоров. Информация о внесении соответствующих изменений в коллективные договора и др. локальные нормативные акты переданы представителям работодателя.

В ходе проверок даны консультации по вопросам трудового законодательства, законодательства по проведению специальной оценки условий труда 67 работникам.

Проведено обучение по вопросам охраны труда и специальной оценки условий труда 72 работников, в т.ч. 47 чел. – Областная больница №3 (г.Тобольск), 25 чел. – Областная больница № 12 (г.Заводоуковск).

IV. О работе с общественностью и информационной работе Профсоюза

В отчетный период в основу продолжения развития системной и последовательной информационной работы как в центре, так и на местах была заложена Резолюция VI съезда Профсоюза «Информационная работа профкома — важнейшая составляющая в деятельности первички».

В центре внимания практических работ Тюменской областной организации Профсоюза сохранялся приоритет расширением доступа к информации для членов Профсоюза, медицинского сообщества о деятельности Профсоюза его организаций, их приоритеты, результаты в отстаивании трудовых, экономических и иных прав членов Профсоюза. В этих целях активно использовались связи с внешними СМИ, собственная печатная продукция, современные возможности сети Интернет, деловое взаимодействие с общественными организациями.

1. Взаимодействие со средствами массовой информации

В отчетный период Тюменская областная организация Профсоюза продолжала активно наращивать свое информационное влияние, взаимодействуя с различными средствами массовой информации. Так в 2018 году Тюменский областной комитет разместил две публикации в журнале «Профсоюзная тема».

В соответствии с решением съезда ФНПР и в интересах более тесного взаимодействия Профсоюза с центральной профсоюзной газетой «Солидарность» Обком Профсоюза направил обращение в адрес всех руководителей членских организаций об активизации подписной кампании газеты и принятия мер по доведению ее не только до каждой первички, но и до профгруппы, профбюро в целях более широкого использования ее материалов для работы с профактивом.

Были отобраны на уровне Тюменской областной организации Профсоюза работы для участия в следующих конкурсах:

1. Конкурс агитационных видеороликов «Мы жизнь не зря связали с профсоюзом!» - 2 место видеоролик «Вредные советы!» ГБУЗ ЯНАО «Ноябрьская центральная городская больница».
2. Конкурс детского рисунка «Профсоюз глазами детей» - 11 рисунков наших детей получили дипломы участников конкурса;
3. Конкурс профсоюзного агитационного плаката «Я - в Профсоюзе!» - 1 место студенческий профком Тобольского медицинского колледжа;

4. Конкурс рабочей песни 2018 года – 2 место Дуэт студентов Тюменского ГМУ;
5. Областной фотоконкурс «Бороться и побеждать!» - 3 место Тобольский медицинский колледж.

2. Собственная печатная продукция

За истекший период не менее значимой в информационной сфере деятельности являлась работа Тюменской областной организации Профсоюза, связанная с подготовкой, выпуском и доведением собственной печатной продукции не только до организаций Профсоюза, но и непосредственно до членов Профсоюза. При этом на регулярной основе использовались не только традиционные почтовые рассылки журнала «Профсоюзная тема» до адресатов, но и современные электронные носители, позволяющие в открытом доступе получить и использовать в своей практической работе на уровне первички, члена Профсоюза.

Журнал «Профсоюзная тема» выходил с периодичностью 6 раз в год, Тюменский обком Профсоюза обеспечивал его получение каждой первичной профорганизацией.

За отчетный период подготовлено 4 семинара и 2 листовки в рамках электронной школы профсоюзного актива. Все семинары опубликованы на веб-сайте Тюменской областной организации Профсоюза в разделе «Полезные документы» и «В помощь профактиву», их формат позволяет председателю профорганизации распечатать и разместить на информационном стенде «Профсоюзный уголок».

В конце 2018 года будут подготовлены и выпущены большие настенные и карманные календари с профсоюзной символикой.

3. Информационная работа в сети Интернет

Работа по наполнению официального сайта Тюменской областной организации Профсоюза (www.topmedic.ru) ведется постоянно.

4. Солидарные действия и молодежная политика

1. Работа с молодежью

В отчетный период продолжалась планомерная и активная работа по реализации молодежной политики в Тюменской областной организации Профсоюза.

15-16 февраля 2018 года состоялось заседание постоянно действующей молодежной комиссии ЦК Профсоюза работников здравоохранения и уполномоченных по работе с молодежью в профсоюзе работников здравоохранения РФ на базе федеральных округов в г. Тюмени. На заседании выступил В.П. Кудряшов - председатель Тюменской областной организации Профсоюза. С презентацией и докладом о работе с профсоюзной молодежью в Уральском федеральном округе РФ выступила М.А. Воропаева. – уполномоченный по работе с молодежью Профсоюза в УФО. Марина Александровна предоставила очень подробный отчет об электронном анкетировании с целью выявления основных проблем и основных приоритетов работы с молодежью.

На комиссии обсуждались вопросы:

- о работе с профсоюзной молодежью в Тюменской области. Актуальные вопросы, задачи и перспективы развития профсоюзного движения;
- о подведении итогов работы ПДМК за 2017 год;
- о работе молодежных советов профсоюзных организаций в субъектах РФ;
- о мероприятиях ПДМК в 2018 году (организация и проведение конкурсов, участие в международных проектах);
- о выборах профгруппоргов из числа впервые принятых в члены профсоюза в ВУЗах и ССУЗах;

- о создании первичной профсоюзной организации студентов в ФГБОУ ВО «Иркутский государственный медицинский университет»;
- о проведении профсоюзной акции «Наше отраслевое соглашение – наша защита в общих интересах!».

В центре внимания председателя постоянно-действующей молодежной комиссии Д.И. Закусилова находились отчёты уполномоченных по работе с молодёжью за 2017 год – как, впрочем, и у большинства членов ПДМК. Наряду с положительной тенденцией в сфере молодежной политики в Профсоюзе члены ПДМК обсудили направления, которые необходимо усилить. Требуется определенного оживления «Школа молодого профлидера». При всех позитивных эффектах и результатах в ряде региональных организаций необходимо активизировать профсоюзное обучение и их взаимодействие с профессиональными тренерами-преподавателями. Для молодых людей профсоюзное обучение является действенным «социальным лифтом» и школой саморазвития.

На заседании были заслушаны отчеты уполномоченных по работе с молодёжью в профсоюзе в ФО РФ - Марины Александровны Воропаевой, Елены Николаевны Ивановой, Инги Юрьевны Гантман и Артёма Юрьевича Лашева об охвате профсоюзным членством молодежи в региональных организациях Профсоюза, а также о необходимых действиях в каждом конкретном регионе.

Второй день заседания состоял из обсуждения закона "О молодёжи и государственной молодежной политике в Российской Федерации". Участники заседания заслушали секретаря ЦК Профсоюза, заведующего отделом международного сотрудничества, солидарных действий и молодежной политики аппарата Профсоюза О.В. Жанкевич о концепции проекта федерального закона "О молодёжи и государственной молодежной политике в Российской Федерации". Она отметила, что процесс подготовки и обсуждения предлагаемого законопроекта актуален именно сегодня, когда необходимо уточнение правового статуса молодежи и правовой терминологии государственной молодежной политики, места законодательства о ней в правовой системе России.

Далее участники заседания были приглашены на встречу с профсоюзным активом студентов Тюменского государственного медицинского университета. Была обсуждена работа с профсоюзной молодёжью в Тюменской области, рассмотрены актуальные вопросы, задачи и перспективы развития профсоюзного движения. Валерий Павлович Кудряшов отметил, что в декабре прошлого года дан старт президентской избирательной кампании, назначен день выборов – 18 марта 2018 года, поэтому, выражая доверие действующему президенту, мы настаиваем на выполнении им в будущем принципиальных наказов от профсоюза работников здравоохранения РФ.

Рассмотрен вопрос участия молодежи в организации сбора предложений профсоюзной позиции в отраслевое соглашение.

29-30 марта 2018 года в г. Новосибирск Центральным комитетом Профсоюза работников здравоохранения РФ был организован тренинг для молодых профсоюзных активистов здравоохранения Сибирского и Уральского Федеральных округов РФ. Основная тема тренинга: «Информационное поле, его роль в повышении узнаваемости, привлекательности, имиджа Профсоюза, мотивации профсоюзного членства. Расширение информационного поля с помощью профсоюзной активности молодежи». В тренинге приняли участие более 30 представителей из 13 регионов Сибирского и Уральского Федеральных округов России.

С приветственным словом перед участниками тренинга выступили: Гуляко Александр Юрьевич, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СФО; Жанкевич Ольга Викторовна, Секретарь ЦК Профсоюза, заведующий отделом международного сотрудничества, солидарных действий и молодежной политики аппарата Профсоюза; Печерская Галина Ивановна, председатель Новосибирской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, представитель ЦК Профсоюза в СФО; Закусилов Дмитрий Игоревич, председатель постоянно действующей молодежной комиссии ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ.

В течение двух дней с участниками работал профессиональный коуч Николай Николаевич Голещихин - председатель Комитета Алтайской торгово-промышленной палаты по образованию и управлению человеческими ресурсами, руководитель Консалтинговой компании «ДиректАктив».

Цель данного образовательного мероприятия – дать современные информационно-коммуникативные методики молодым профактивистам для активного их использования в повышении имиджа Профсоюза и мотивации профсоюзного членства, в том числе среди молодежи.

Образовательная работа велась в разрезе поля наиболее актуальных и важных проблем, определенного самими участниками тренинга.

В августе 2018 года была присуждена ежемесячная стипендия профсоюза работников здравоохранения РФ в размере 2500 рублей каждая студентам очной формы обучения высшего профессионального образования за отличную успеваемость, успехи в научно-исследовательской работе и активное участие в деятельности профсоюзной организации образовательного учреждения на 2018/2019 учебный год. Стипендиат ЦК Профсоюза от Тюменского ГМУ - Бышенко Виктория Владимировна студентка 5 курса фармацевтического факультета, а также определены стипендиаты Тюменского обкома Профсоюза СУЗов (4 человека) и Тюменский ГМУ (3 человека).

Тюменский обком Профсоюза ходатайствовал о выделении квоты на обучение в Санкт-Петербургском гуманитарном университете Профсоюзов на дневную форму обучения, на факультет «Конфликтология», на льготной основе для дочери Концевова Сергея Анатольевича – заведующего дерматовенерологическим отделением, члена профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза ГБУЗ ЯНАО «Ноябрьская центральная городская больница».

В конце апреля, уже по традиции, Тюменская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ принимала на своей территории профсоюзную молодежь всего УрФО. Так, 19-21 апреля 2018 года на базе Лечебно - реабилитационного центра "Градостроитель" прошел VIII Молодежный форум УрФО «Молодежь за свои права!» с приглашением гостей из Сибирского ФО РФ.

28-30 сентября - состоялся VI форум молодежного профсоюзного актива Тюменской области "Активен я - активен профсоюз!", проводимый ТМООП Тюменский Облсовпроф, в котором участие приняли 5 человек из числа молодежи.

Осенью на мероприятие «Посвящение в первокурсники» Тюменский обком финансировал изготовление печатной продукции для студентов 1 курса о Профсоюзе. Надеемся, что работа по мотивации студентов не прошла даром и данные статистики по этой организации на 1 января 2019 года станут лучше.

С 24 по 26 ноября 2017 года на базе оздоровительного центра «Витязь» (Тюменский район, п.Витязь) состоялся V Форум молодежного профсоюзного актива Тюменской области.

2. Коллективные действия

Согласно итоговой информации «Об участии в первомайской акции профсоюзов в Тюменской области в 2018 году «За достойный труд, за справедливую социальную политику!»». В г. Тюмени прошло торжественное шествие и митинг, посвященный Международному дню Весны и труда, дню солидарности трудящихся. Наша отрасль была представлена праздничной колонной около 800 членов Профсоюза, не включая детей. Также в городах: г. Ишим, г. Тобольск, г. Сургут, г. Салехард прошли первомайские шествия, демонстрации с колоннами, украшенными шарами, цветами и лозунгами, для того, чтобы привлечь внимание органов исполнительной и законодательной власти к проблемам здравоохранения.

В восьми территориях (г. Тобольск, г. Ишим, г. Ялуторовск, г. Ханты-Мансийск, г. Нижневартовск, г. Нефтеюганск, г. Салехард, г. Ноябрьск) прошли митинги и встречи с главами округов и муниципальных образований, где дали оценку проводимой социальной политике органов власти, действиям работодателей и были выдвинуты актуальные времени социальные требования.

Дополнительные лозунги акции:

Наша сила - в единстве и солидарности!

Когда мы едины - мы непобедимы!

НЕТ - росту налогов и цен! ДА - росту зарплат, пенсий и пособий!

НЕТ – повышению пенсионного возраста!

Доходам россиян – реальный рост!

Трудовой народ - за достойный МРОТ!

Требуем МРОТ на уровне прожиточного минимума!

МРОТ – на уровень минимального потребительского бюджета!

Достойные пенсии, а не пособие по бедности!

Индексацию зарплат и пенсий - не ниже уровня инфляции!

Росту цен - опережающий рост зарплат!

Не будь заложником «серой» зарплат!

Есть инфляция - должна быть индексация!

Безопасным условиям - ДА! Росту профзаболеваний - НЕТ!

Законность! Занятость! Зарплата!

Нет - коммунальному грабежу!

Работающий человек не должен быть бедным!

Нет на предприятии профсоюза?! Обманут работодателем будешь!

Обманули? Иди в профсоюз!

29 июня 2018 года профсоюзный актив учреждений здравоохранения Тюменской области принял участие в публичном мероприятии в форме митинга трудящихся и населения против повышения в России пенсионного возраста. Выразить несогласие с нововведениями пришли около 200 тюменцев: пенсионеры, студенты и работающие горожане. Участников митинга могло быть больше, если бы мероприятие состоялось в выходной день или после рабочего дня. Валерий Павлович Кудряшов высказал мнение, что время для данной реформы выбрано не зря: думали, люди настолько будут заняты чемпионатом мира по футболу, и не обратят внимание на законопроект. А ведь президент обещал, что не станет поднимать пенсионный возраст, пока он правит страной. Многие согласились с его словами и поддержали его аплодисментами. Под конец акции, в небо взмыли траурные черные воздушные шары с лозунгом: «НЕТ - повышению пенсионного возраста!»

В Тюмени 5 октября 2018г. Тюменские профсоюзы в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» провели митинг. Профсоюзный актив Тюменской

областной организации Профсоюза здравоохранения РФ принял активное участие в данной акции. Председатель – Кудряшов Валерий Павлович выступил на митинге, он отметил, также как и остальные выступающие, непродуманность последствий ряда мер и обеспокоенность за тех, кто попадает под начало пенсионной реформы со следующего года, предложил ряд дополнений в резолюцию. Речи остальных выступающих, в том числе и рядовых участников, также были острыми и даже жесткими. Участники митинга проголосовали за принятие резолюции, которая будет направлена в соответствующие инстанции.

V. Финансовая работа

Основу финансовой базы профсоюзной организации составляют взносы её членов. Обеспечение полноты валового сбора на местах, своевременность поступления средств на счета профорганизаций всех уровней было и остаётся главной задачей единой финансовой политики Профсоюза.

Отчётливо понимая данный факт, Профсоюз и в этот период своей деятельности продолжил работу по укреплению финансового состояния отраслевого Профсоюза, не изменяя традиционного подхода к формированию сметы профсоюзного бюджета.

Как и ранее, решениями пленумов Профсоюза утверждён процент отчисления членских профсоюзных взносов.

Тюменская областная организация Профсоюза в своей деятельности продолжила работу по укреплению финансового состояния отраслевого Профсоюза, не изменяя традиционного подхода к формированию сметы профбюджета. На начало февраля 2018 года на основании данных, представленных профсоюзными организациями в сводном финансовом отчёте (ф.№10-ПБ), подготовлена аналитическая информация полноты валового сбора профсоюзных взносов на местах в разрезе автономных округов Тюменской области. Информационный документ был вынесен на обсуждение членов Президиума Тюменского обкома Профсоюза. Наличие данного информационного материала позволило своевременно и оперативно реагировать на финансовые проблемы профсоюзных организаций. Такая планомерная и целенаправленная работа позволяет повысить, на наш взгляд, персональную ответственность руководителей профсоюзных организаций в части исполнения финансовой дисциплины. Формирование полноценного бюджета, использование средств по целевому назначению позволяет финансировать основные направления деятельности Тюменской областной организации Профсоюза.

Без внимания со стороны Тюменской областной организации Профсоюза не остаётся и молодёжь. В целях дальнейшего укрепления и претворения в жизнь молодёжной политики, благодаря устойчивому финансовому положению Профсоюза ежегодно в смете профбюджета выделяется 0,5% на её деятельность. В рамках этой статьи изыскана возможность увеличения количества именных стипендий Тюменского обкома Профсоюза для студентов ТюмГМУ.

Тюменская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ профинансировала и приняла участие в культурных и спортивно-оздоровительных мероприятиях, проводимых в областном центре:

- ✓ *КВН в рамках Международного дня медицинской сестры;*
- ✓ *День защиты детей;*
- ✓ *День медицинского работника;*
- ✓ *День лиц старшего поколения;*

- ✓ Профсоюзный выходной в цирке;
- ✓ Завершена XXVII Спартакиада и открыта XXVIII областная профсоюзная Спартакиада работников здравоохранения Тюменской области;
- ✓ V Фестиваль творчества работников здравоохранения Тюменской области "Новая Волна -2018".

В этот период Тюменской областной организацией Профсоюза были выделены средства на поддержку медицинских работников, пострадавших от стихийных бедствий (наводнения, пожары). Это – Ставропольский и Краснодарский края.

В отчётный период было продолжено для первичных организаций Профсоюза финансирование следующих подписных изданий - журнал «Профсоюзная тема», газета "Профсоюз для Вас" что позволяет профсоюзным организациям быть всегда в курсе событий, происходящих как в жизни отраслевого Профсоюза, так и в медицинской отрасли.

